

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
 di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
**"GARIBALDI"**  
 Catania

DELIBERAZIONE N. 544 del 22 NOV. 2024

**OGGETTO:** N. Dip. 104169 – Operatore Sociosanitario – Area degli Operatori – Accoglimento istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno.

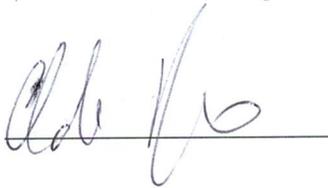
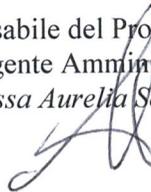
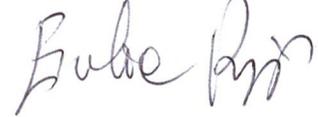
Proposta N° 171 del 21/11/2024

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'Istruttore  
 (Dott.ssa Claudia Pagliaro)

Il Responsabile del Procedimento  
 Il Dirigente Amministrativo  
 (Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Capo Settore  
 (Dott.ssa Ersilia Riggi)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
 (Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con delibera n. 431 del 29/05/2024 è stata accolta la richiesta della dipendente n. dip. 104169, Operatore Sociosanitario di ruolo, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con prestazione lavorativa al 50%, per complessive 18 ore settimanali, a decorrere dall'01/06/2024, e che, con delibera n. 07 del 25/06/2024, è stata accolta l'istanza di modifica del suddetto rapporto di lavoro part-time, da misto ad orizzontale, con prestazione lavorativa dal 50% al 70% da effettuarsi dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00, per complessive 24 ore settimanali anziché 18 ore settimanali, con decorrenza dall'01/07/2024 e fino all'01/06/2025;

Vista l'istanza presentata dalla stessa dipendente con pec del 14/11/2024 (prot. n. 20851 del 14/11/2024), con la quale chiede il ripristino del rapporto a tempo pieno;

Visto l'art. 73, comma 12, del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità, che prevede *“il diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”*;

Accertato che l'Azienda ha la disponibilità del posto in organico, in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non ha dato luogo alla trasformazione del posto a tempo pieno, ricoperto in organico dalla dipendente;

Ritenuto, pertanto, potersi accogliere la superiore istanza di ripristino del tempo pieno richiesto dalla dipendente n. dip. 104169, a decorrere dall'01/12/2024;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

### PROPONE

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Disporre di accogliere l'istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente n. dip. 104169, Operatore Sociosanitario di ruolo, con decorrenza 01/12/2024;
- Munire la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Ersilia Riggi)



**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

**DELIBERA**

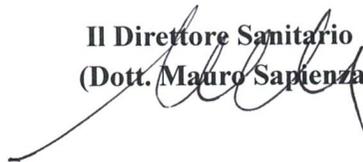
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Amministrativo della struttura proponente e pertanto:

- Disporre di accogliere l'istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente n. dip. 104169, Operatore Sociosanitario di ruolo, con decorrenza 01/12/2024.
- Munire la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

**Il Direttore Amministrativo**  
**(Dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Sanitario**  
**(Dott. Mauro Sapienza)**



**Il Direttore Generale**  
**(Dott. Giuseppe Giammanco)**



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a.** nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_